

医療法人 愛寿会 次世代育成支援推進行動計画

職員の働き方を見直し、特に女性社員の妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：託児室の充実を図り、就学前の幼児の健全な育成を図るとともに、女性の働きやすい環境づくりを推進する。

<対策>

- 令和2年4月～ 託児室の施設の充実や保育士の人員の確保により、交替勤務の多い看護・介護職員が安心して子どもを預けられるよう24時間体制で、保育できるよう取り組む。

目標2：年次有給休暇の平均取得率の向上を目指す。(55%→70%)

<対策>

- 令和2年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和2年10月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和3年1月～ 法人内広報誌などで周知を進める

目標3：妊娠中の健康管理や産休・育休からの職場復帰について、女性職員が相談しやすい環境づくりを推進する。

<対策>

- 令和2年6月～ 管理職による声掛けなど、各部署における相談しやすい雰囲気づくりを進める